

## YETENEK YÖNETİMİ POLİTİKASI VE SİSTEMİ

### **Çukurova Kağıt ve Ambalaj Grubu olarak;**

Çalışanlarımızın sahip olduğu yeteneklerin kariyer ve gelişim planlamalarını yapar, hem insan kaynağımızı hem de organizasyonumuzu geleceğe taşımayı hedefleriz.

Çalışma arkadaşlarımızın mesleki bilgisine, yeteneklerine ve birikimine göre yetenekleri saptar ve bu yetenekleri geliştirmek için yıllık olarak eğitim ve gelişim planlarını hazırlarız.

Çalışma arkadaşlarımızın beklenen performansı gösterebilmesi için onları uygun pozisyonda görevlendirir ve bu pozisyonlar için gerekli başarı kriterlerini ile hedeflerini tanımlarız.

Şirket içi gelişim ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak oluşturulan eğitim planımız kapsamında yıl boyunca farklı kategorilerde (Teknik ve Fonksiyonel, İSG, Kişisel Gelişim, Sürdürülebilirlik, Kalite ve Yönetim Sistemleri vb.) gelişim programlarını hayata geçiririz.

Yetenekli çalışanlarımızın işletmede kalabilmesi için maddi ve manevi olarak teşvik sistemlerini devreye alırız. Yetenek Yönetimi ile çalışanlarımızın geleceğe dair potansiyelleri belirler ve bu çalışanlarımızın yeteneklerini kariyer ve liderlik gelişim planlamalarını yaparak üst düzey rollere hazırlarız.